559829 928303

Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Наурского района
ул. Лермонтова, д. 44, г. Наурская,
Чеченская Республика, 366128

Директору МБОУ
«Новосолкушинская СОШ»

Улыбаевой Р.Д.

ул. Школьная, д. 3,
с. Новое-солкушино, Наурский район,
ЧР, 366126

21.05.2026 №Исорг-20960013-716-26/-20960013

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений требований
трудового законодательства

Прокуратурой Наурского района в мае 2026 года проведена проверка соблюдения МБОУ «Новосолкушинская СОШ» (далее – Учреждение) требований трудового законодательства, в ходе которой выявлены нарушения, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Статья 22 ТК РФ обязывает работодателя вовремя и в полном объеме платить работникам заработную плату.

Так, ст. 130 ТК РФ включает меры, обеспечивающие увеличение реального содержания заработной платы, в систему государственных гарантий работникам.

Согласно статье 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Прокуратура Наурского района
№ Исорг-20960013-716-26/-20960013

Установлено, что в Учреждении фактически осуществляется повышение заработной платы работников, в том числе с учетом уровня инфляции.

Вместе с тем порядок индексации заработной платы не закреплен в коллективном договоре, трудовых договорах работников либо в локальном правовом акте, регулирующем систему оплаты труда.

Непринятие локального нормативного правового акта, регламентирующего механизм индексации (периодичность, основания, порядок расчета), создает правовую неопределенность и может повлечь нарушение трудовых прав работников.

Наряду с этим прокуратурой района рассмотрено обращение Зарубаева Х.Х. о нарушении требований трудового законодательства.

Так, в силу требований ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Согласно ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 57 ТК РФ определено, что обязательным для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В соответствии с п. 4 постановления Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014 № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников

государственных образовательных организаций Чеченской Республики» условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Между тем вопреки приведенным требованиям закона в трудовой договор заключенный между МБОУ «Новосолкушинская СОШ» в лице директора и Зарубаевым Х.Х. не включены выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Фактически выплаты вышеуказанного характера осуществлялись в виде премий.

По данному факту прокуратурой района в отношении виновного должностного лица возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, что не исключает возможность применения дисциплинарного взыскания к другим должностным лицам, ответственным за указанное направление.

Выявленные нарушения допущены вследствие недобросовестного отношения к своим функциональным обязанностям отдельных работников Учреждения при отсутствии должного контроля со стороны руководства.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения впредь указанных нарушений законодательства необходимо принять конкретные меры, направленные на исполнение требований трудового законодательства, незамедлительно обеспечить размещение на официальном сайте Учреждения постановления администрации Наурского муниципального района от 13.01.2026 № 02 «О закреплении общеобразовательных учреждений за конкретными территориями муниципального района», а также усилить контроль за деятельностью лиц, ответственных за данное направление.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление в течение 10 дней со дня его вынесения с участием работника прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Предусмотреть в коллективном договоре порядок устанавливающий индексацию заработной платы.

3. Привести трудовой договор, заключенный с Зарубаевым Х.Х. в соответствии со ст. 57 ТК РФ, а также обеспечить надлежащее оформление и оплату дополнительных видов работ.

4. Рассмотреть вопрос о возможности привлечения к адекватной дисциплинарной ответственности должностных лиц Учреждения, виновность которых в допущенных нарушениях будет установлена результатами служебной проверки.

О принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии документов, подтверждающих принятые меры.

Исполняющий обязанности
прокурора района

советник юстиции М.А. Магомадов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0089DFE95CEA88EC595C35CD6453F0BF54
Владелец **Магомадов Магомед Асланович**
Действителен с 31.07.2025 по 24.10.2026

М.А. Нагаев, 8-937-083-88-88